



Belangrijke informatie richting de achterban.

Doel van het memo

De paritaire commissie wil haar achterban graag op een heldere en eenduidige manier informeren. Daarom stelt Kenwerk na elke PC vergadering, als de besluitvorming daarom vraagt, een memo op. Als u mensen kent die deze memo graag willen ontvangen. Stuur deze dan gerust door!

Nieuwe kwalificatiedossiers beschikbaar!

In samenwerking met vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven heeft Kenwerk de kwalificatiedossiers herzien en in een nieuw format geplaatst. Herkenbaarheid voor het bedrijfsleven en uitvoerbaarheid voor het onderwijs waren daarbij de uitgangspunten.

Nieuwe kwalificatiedossiers beschikbaar!

De nieuwe kwalificatiedossiers staan op de [website van Kenwerk](#). De minister van OCW stelt ze begin juli vast. Vanaf schooljaar 2015-2016 mag het onderwijs met de nieuwe kwalificatiedossiers experimenteren. Vanaf schooljaar 2016-2017 moeten de opleidingsprogramma's gebaseerd zijn op de nieuwe kwalificatiedossiers. De nieuwe kwalificatiedossiers zijn:

1. Bediening
2. Brood en banket
3. Dienstverlening*
4. Facilitair leidinggeven
5. Fastservice
6. Keuken
7. Ondernemer horeca/bakkerij
8. Patisserie
9. Travel, leisure en hospitality
10. Watersportindustrie

**De titel van het kwalificatiedossier Dienstverlening Zorg & Welzijn, Facilitair, Sport & Recreatie is gewijzigd in 'Dienstverlening' omdat deze te uitgebreid is.*

Taal in de nieuwe kwalificatiedossiers

In de nieuwe kwalificatiedossiers zijn alleen beroepsspecifieke taaleisen opgenomen als deze essentieel zijn voor het uitvoeren van het beroep. Extra taaleisen kunnen worden aangeboden via een keuzedeel. Kenwerk heeft een memo opgesteld met een uitleg over de beroepsspecifieke taaleisen, een overzicht hiervan en waar deze opgenomen zijn in de kwalificatiedossiers. De memo kunt u vinden bij de kwalificatiedossiers, op de [website van Kenwerk](#).

Wat zijn de consequenties van de nieuwe kwalificatiedossiers?

De veranderingen in de nieuwe kwalificatiedossiers zijn van invloed op het opleidingsprogramma. In het artikel 'Invoering nieuwe kwalificatiestructuur – sla twee vliegen in één klap' wordt verteld welke grote wijzigingen er zijn voor toerisme en facilitaire dienstverlening. Het artikel is terug te vinden op de [website van Kenwerk](#). De onderwijskundigen van Kenwerk komen graag bij u langs om de veranderingen toe te lichten.



Belangrijke informatie richting de achterban.

Keuzedelen

In het nieuwe format bestaat een kwalificatiedossier uit een basis-, profiel-, en keuzedeel. Een keuzedeel is een verdieping of een verbreding op het profiel. In het volgende [filmpje](#) vindt u een korte uitleg. De paritaire commissies hebben per profiel minimaal twee keuzedelen gekoppeld. Een overzicht van gekoppelde keuzedelen is terug te vinden op de [website van Kenwerk](#). Ook staan hier de concept keuzedelen die vastgesteld zijn door de paritaire commissies van Kenwerk.

Op [kwalificatiesmbo](#) is een lijst gepubliceerd van alle door de kenniscentra voorgestelde keuzedelen. Ook de keuzedelen die de eindtoets gepasseerd zijn en vastgesteld door de paritaire commissies worden hier gepubliceerd. SBB moedigt u aan om keuzedelen te ontwikkelen. Op [kwalificatiesmbo](#) staat vermeld hoe u een keuzedeel kunt ontwikkelen en aanleveren.

Entreedossier

De kenniscentra hebben samen het entreedossier ontwikkeld. Hierin zijn alle niveau 1 opleidingen ondergebracht. Het [kwalificatiedossier voor de entreeopleiding](#) heeft negen kwalificaties en is opgebouwd zoals de huidige dossiers (deel A t/m D). Komend schooljaar zijn de niveau 1-dossiers en het AKA-dossier ook geldig.

Op 1 juli 2014 krijgt de minister het herziene entreedossier (met basis-, profiel- en keuzedeel) aangeboden. Dit dossier geldt vanaf schooljaar 2015-2016. De kwalificatie-eisen zijn in beide dossiers gelijk. Na vaststelling door de Minister van OCW wordt het herziene entreedossier op de [website van Kenwerk](#) geplaatst.

Vierjarige opleidingen

Onderdeel van het actieplan Focus op Vakmanschap is de [verkorting van de mbo niveau 4-opleidingen van vier naar drie jaar](#). De niveau 4-opleidingen die uitgezonderd zijn van deze verkortingsmaatregel staan op de lijst met vierjarige opleidingen die de minister van OCW vastgesteld heeft. Onderstaande opleidingen mogen dus in vier jaar worden aangeboden, alle overige opleidingen moeten in drie jaar aangeboden worden.

Horeca en Bakkerij

Ondernemer horeca/bakkerij	Manager/ondernemer horeca (90303)	Kenwerk
----------------------------	-----------------------------------	---------

Toerisme en Recreatie

Watersportindustrie	Meewerkend voorman watersportindustrie (94980)	Kenwerk
---------------------	--	---------

Begin 2014 bood SBB het geactualiseerd advies vierjarige kwalificaties aan de minister van OCW aan. Door de invoering van Focus op Vakmanschap is de eerder aangeboden lijst (2012) aangepast. Dit heeft te maken met het uitstel van de herziening van de kwalificatiedossiers en met het invoeren van intensivering onderwijstijd. De effecten van de [nieuwe lijst met opleidingen](#) wordt het komende jaar goed gemonitord.



Belangrijke informatie richting de achterban.

Sectorkamers

In het Regeerakkoord Rutte II (d.d. oktober 2012) is een enorme bezuiniging op de kenniscentra opgenomen. De minister van OCW heeft aan SBB gevraagd om haar te adviseren hoe vorm gegeven kan worden aan deze taakstelling. Binnen de door haar gestelde criteria heeft SBB een advies uitgebracht voor een nieuw samenwerkingsmodel beroepsonderwijs bedrijfsleven. De minister heeft het model eind 2013 bekrachtigd. De wettelijke taken van de 17 kenniscentra gaan over naar SBB. Er komt één nieuwe organisatie die de minister adviseert over de wettelijke taken en die deze uitvoert. Een zeer ingrijpende verandering, die per 1 augustus 2015 gerealiseerd moet zijn.

De sectorale inbreng van onderwijs en bedrijfsleven wordt geborgd in de sectorkamers. De indeling is als volgt:

1. Gebouwde Omgeving en Techniek
2. Mobiliteit, Transport en Maritiem
3. Zorg, Welzijn en Sport
4. Handel
5. Creatieve Industrie en ICT
6. Voedsel, Groen en Hospitality
7. Economische en Administratieve Beroepen
8. Specialistische Ambachten en Kleine Beroepen

Om ervoor te zorgen dat de sectorkamers in het najaar 2014 van start kunnen gaan, is samen met Twynstra Gudde een proces met planning ingericht. De mijlpalen zijn:

- Juni: algemeen bestuur stelt profielen, werkwijze sectorkamers (jaarcyclus) vast, besluit over het toedelen van kwalificatiedossiers en adviseert de sectorkamers over de participerende organisaties per sectorkamers.
- Juli en augustus: participerende organisaties werven vertegenwoordigers voor de sectorkamers.
- September: voorlichting/startbijeenkomst per sectorkamer.
- Oktober: sectorkamers gaan van start met voordracht vertegenwoordigers aan bestuur SBB, benoeming (vice)voorzitter en jaarplan 2015.
- Vanaf januari 2015: verdere implementatie en overdracht taken huidige paritaire commissies/kenniscentra naar sectorkamers.

In een afvaardiging van de paritaire commissies van Kenwerk hebben de PC-leden gesproken om op een passende wijze de werkzaamheden van de paritaire commissie over te dragen aan de sectorkamer Groen, Voedsel en Hospitality. Hiervoor wordt door Kenwerk een advies opgesteld. De sectorkamers zijn verantwoordelijk voor de kwalificatiedossiers, ontwikkeling, macrodoelmatigheid en actualisatie, het examenprofiel en de keuzedelen. De paritaire commissies vergaderen in het najaar van 2014, waarna de overdracht zal plaatsvinden. Meer informatie over de nieuwe samenwerkingsorganisatie is terug te vinden op de [website van SBB](#).



Belangrijke informatie richting de achterban.

2014 is het jaar van de leermeester

Een jaar waarin leermeesters, praktijkbegeleiders en mentoren in de sectoren horeca, bakkerij, reizen, recreatie en facilitaire dienstverlening extra in het zonnetje worden gezet.

Vakmanschap doorgeven

Wij bedanken ze hen voor hun inzet en hun bijdrage aan het opleiden van nieuw talent in de sector. Want zij zijn samen met duizenden collega's bereid om het vakmanschap door te geven aan een nieuwe generatie. En dat is belangrijk. Voor de leerlingen die daardoor met betere bagage hun loopbaan beginnen, en voor de toekomst van de sector in zijn geheel.

Nodig uw leermeesters uit en geef een training cadeau!

Er is een mogelijkheid om leermeesters te bedanken en ze de StageProfs trainingen kosteloos aan te bieden. Dit kan door middel van een training bij u op school of in uw bedrijf. Voor meer informatie kijk op de [website van StageProfs](#).

Tot slot

Heeft u nog vragen of opmerkingen over deze memo, dan kunt u contact opnemen met één van de PC-leden of een e-mail sturen naar paritairecommissie@kenwerk.nl

Zoetermeer, juli 2014



Belangrijke informatie richting de achterban.

Paritaire Commissie Toerisme, Reizen en Recreatie		
Naam	Herkomst leden	E-mail adres
Leden		
De heer H.L. van Oord	HISWA Vereniging	h.van.oord@hiswa.nl
De heer W. van Luijk	RECRON	w@vluqtenburg.nl
De heer B. Eradus	FNV Horecabond	berteradus@hotmail.com
Mevrouw L. Smid	VVV Nederland	leoniesmid@vvvnederland.nl
Mevrouw L.H. de Keijzer-Wolff	MBO Raad/SG De Rooi Pannen	l.d.keijzer@derooipannen.nl
De heer D. de Rooij	MBO Raad/ROC Leiden	d.d.rooij@rocleiden.nl
De heer C. Winkel	MBO Raad/ROC van Amsterdam	c.winkel@rocva.nl
Mevrouw J.A. Veenstra	MBO Raad/Koning Willem I College	j.veenstra@kw1c.nl
Mevrouw I. Gunneweg	MBO Raad/ROC Mondriaan	i.gunneweg@rocmondriaan.nl
Toehoorders		
De heer M.C. Mulders	Stichting Sociaal Fonds Recreatie & ANVR (tijdelijke vervanging)	mcmadv@xs4all.nl
Mevrouw N. Heerkens-Cuijten	VMBO-platform/SG De Rooi Pannen	n.heerkens@derooipannen.nl
De heer W. Meijer	HBO/NHTV	Meijer.w@nhtv.nl
De heer F. van Rooij	Koninklijke Horeca Nederland	
Secretariaat		
De heer J. Mans	Secretaris (Kenwerk)	j.mans@kenwerk.nl
Mevrouw T. Koopman	Ondersteuning (Kenwerk)	t.koopman@kenwerk.nl