

Achtergrondinformatie cursus 'Senior Praktijkbegeleider Recreatie'

Maximaal
12 deelnemers
per groep

50+ en nog
lang niet uit-
geleerd!

Modern personeelsbeleid besteedt aandacht aan de verschillende generaties binnen het bedrijf.

Kansen

- > dalende verzuimkosten
- > hogere motivatie van medewerkers
- > effectieve inzet van medewerkers
- > langer behoud van kennis en expertise
- > meer eigen verantwoordelijkheden van de werknemer voor de eigen loopbaan

Dit is vooral van toepassing op medewerkers die tot de generatie van de zogenaamde babyboomers (1940-1955) behoren. Het biedt kansen voor uw bedrijf maar zeker ook concrete mogelijkheden voor de medewerker zelf.

Kennis en expertise behouden en een goede invulling geven aan de rol van praktijkbegeleider binnen het bedrijf, dat vraagt om een gedegen voorbereiding. Aan een aantal voorwaarden moet worden voldaan om de toekomstige mentor/coach te motiveren voor de nieuwe uitdaging. Zowel u als werkgever als de aanstaande praktijkbegeleider moeten zich hiervan bewust zijn.

Daarom gaat aan de training een reguliere intake vooraf, van belang voor beide partijen.

Aandachts- punten

- > een goed inzicht in eigen functioneren en taken
- > de benodigde competenties met de kennis, vaardigheden en beroepshouding
- > de bevoegdheden
- > de verantwoordelijkheden

Duur

De cursus Senior Praktijkbegeleider Recreatie bestaat uit 4 dagdelen.

Programma

Bijeenkomst waar aandachtspunten in de groep (max. 12 deelnemers) worden besproken, met een accent op:

Eerste dagdeel (1/2 dag)

- > wat zijn de voorwaarden die ik nodig heb?
- > wat belemmert mij?
- > discussie: wat valt mij op in het omgaan met andere generaties binnen mijn werk?

Dit alles ter motivatie om vervolgens de training te starten.

Tweede en derde dagdeel (1 dag)

- > Communicatie
- > De tweegesprekken
- > Opleidingskader
- > Leren
- > Opleidingsleerplan
- > Instructie

Vierde dagdeel (1/2 dag)

- > Coachen
- > Beoordelen

Oprachten worden veelal in het bedrijf uitgevoerd. Deelnemers kunnen naar behoefte gebruik maken van individuele coaching op de werkplek. De coaching biedt ook ruimte voor andere vragen buiten de opdrachten om, ook daar wordt tijd en energie voor vrijgemaakt.

Ervaren medewerkers beschikken over veel kennis, vaardigheden en een goede beroepshouding. Als gedurende het cursustraject deelnemers onderdelen in voldoende mate beheersen (zich de competenties al eerder hebben eigen gemaakt), dan kunnen zij op deze onderdelen vrijstelling krijgen.