




Instrumenten

Hoe nu aan de slag als werkgever of sectororganisatie?



Overzicht te gebruiken instrumenten

	<ul style="list-style-type: none">• Ontwikkel handboek personeelsbeleid met daarin documenten als: gespreksleidraad functioneringsgesprekken/ werkoverleg, balansgesprekken, medewerkerstevredenheidstool, inwerktool/-programma.• Adviesgesprekken bedrijven op gebied van duurzaam personeels(beleid) in combinatie met bedrijfsvoering.• Vraag medewerkers om ideeën en laat weten wat er mee gedaan is.• Maak gebruik van subsidies zoals ESF Investeringsprioriteit B.
	<ul style="list-style-type: none">• Leg afspraken vast en bespreek ze regelmatig (eens per jaar) met medewerker.• Ga werken met persoonlijke opleidingsplannen (POP).• Ontwikkel een cursusprogramma met korte cursussen (vakgericht en algemeen).• Geef mensen een persoonlijk opleidingsbudget; laat hen kiezen wat ze ermee willen.• Laat mensen eens in de keuken bij een andere functie, bedrijf of sector kijken ter bevordering van innovaties én horizontale doorstroom begeleiding (intersectoraal, regionaal, lokaal).• Zorg voor werk-naar-werk begeleiding als er geschoven dient te worden.• Stel gezamenlijk als sector een opleidingsplan en -aanbod op.
	<ul style="list-style-type: none">• Stel een interventieboog op (boog met personeelsdiensten) in kader van verzuim met preventieve en curatieve interventies.• Zorg voor van-werk-naar-werk begeleiding (intersectoraal, regionaal, lokaal).• Zorg voor doelgroepsegmentatie functieprofielen/takenpakket naar gelang belastbaarheidsprofiel.• Bied een korte cursus aan over gezond en veilig werken, voeren van functioneringsgesprekken, jobcrafting.• Stel ontwikkelbudgetten beschikbaar voor vitaliteit, waarmee medewerkers bewust een keuze maken voor bijvoorbeeld: gezondheidscheck/vitaliteitsscan, lifestyle coach, buddy systeem, EVC, BBL.
	<ul style="list-style-type: none">• Ontwikkel een duurzaamheidsscan.• Start een bewustwordingscampagne onder medewerkers en werkgevers waarin belang van duurzame inzetbaarheid en wat de (financiële) gevolgen zijn van het niet vroegtijdig inzetten van beleid om de gevolgen van vergrijzing en ontgroening op te vangen.• Communiceer als sector over nieuwe wetgeving, o.a. Participatiewet en Wet Werk en Zekerheid.• Zorg voor meer bekendheid over arbeidsmarkt- en ontwikkelingsinstrumenten van sectoren bij bedrijven en medewerkers.• Zorg voor van-werk-naar-werk begeleiding (intersectoraal, regionaal, lokaal); maak talentenpool.• Werk aan imagocampagne onder potentiële medewerkers.• Zorgen voor voldoende stageplaatsen.