




**66% Vrouwen**

-  43% in zwembaden ouder dan 45 jaar  
34% op campings jonger dan 25 jaar
-  53% contract voor onbepaalde tijd
-  44% heeft mbo diploma
-  38% bedrijven hebben tussen de 21 - 50 medewerkers  
Verblijfsrecreatie in dun bevolkte gebieden. Zwembaden verspreid over Nederland

### Trots

- ✓ 60% is trots op het bedrijf, 79% trots op het eigen werk
- ✓ Oudere medewerkers zijn vaker trots op hun werk dan jongere collega's
- ✓ Oudere werknemers voelen zich minder gewaardeerd dan jongeren
- ✓ Volgens experts neemt trots de laatste tijd af door:
  - toenemende werkdruk
  - noodzaak om efficiënter werken

### Vitaliteit

- ✓ **21%** vindt psychische belasting van het werk groot
- ✓ **34%** vindt de lichamelijke belasting zwaar (vs 11% in NL)
- ✓ **13%** verwacht meer psychische of lichamelijke klachten in de toekomst.
- ✓ Oudere medewerkers verwachten dit uiteraard vaker (**21%** van de 45-plussers).
- ✓ **40%** van de medewerkers wil afspraken maken over hoe zij vitaal en gezond kunnen blijven in de toekomst (**44%** van de werkgevers wil dit ook).

## Recreatie

### Baan je Toekomst

- ✓ **13%** van de campingmedewerkers is op zoek naar een andere baan
- ✓ **6%** van medewerkers bij een bungalowpark en zwembad is op zoek
- ✓ Jongeren zoeken veel vaker naar nieuw werk dan oudere medewerkers
- ✓ Vooral ouderen zijn niet van plan een andere baan te zoeken of zijn er al van overtuigd deze baan niet te vinden.
- ✓ De motieven voor wisseling van baan verschillen per leeftijdsgroep

### Opleiden en ontwikkelen

**88%** van de medewerkers wil afspraken maken met de leidinggevende over hun eigen ontwikkeling. Belangrijke punten ter bespreking:

- ✓ het volgen van korte cursussen
- ✓ coaching
- ✓ carrièremogelijkheden

Werkgevers willen dit ook, maar doen het vaak nog niet...