

Sectorplan Recreatie 2014-2016

**Werken in
de Recreatie:
Leuk, fit en
vitaal!**





Inhoud

1. Duurzame inzetbaarheid	4
2. Baan je toekomst	6
3. Sectorplan Recreatie	10
3.1 Arbeidsmarktadvies	12
3.2 Trainingen voor ondernemers	13
3.3 Maatregelen duurzame inzetbaarheid	15
3.4 Vitaliteitsscans	17
3.5 In dienst nemen arbeidsbelemmerden	18
3.6 EVC-trajecten	19
3.7 Extra subsidie op cursussen	21
3.8 Extra subsidie op BBL-trajecten	23

1. Duurzame inzetbaarheid



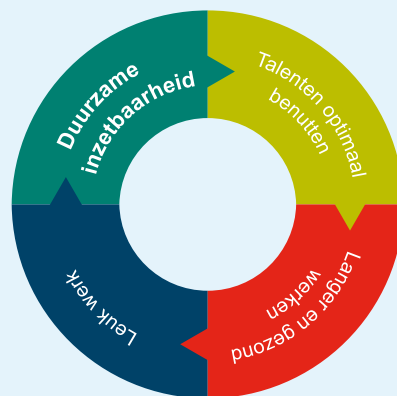
Geen vanzelfsprekende opgave, maar wel nodig door de olopende pensioenleeftijd en de snel veranderende arbeidsmarkt. Langer gezond en productief doorwerken is van belang voor het behoud van de concurrentiepositie van de recreatiesector en de loopbanen van medewerkers.

Onder de noemer duurzame inzetbaarheid kunnen verschillende activiteiten ondernomen worden om mensen zo lang mogelijk gezond en met plezier aan het werk te houden binnen het bedrijf en de sector.



Wat is Duurzame inzetbaarheid?

- Duurzame inzetbaarheid betekent dat medewerkers hun talenten optimaal benutten, steeds op de goede plek zitten of ernaar toe bewegen en maximaal bijdragen aan het bedrijf.
- Langer gezond en met plezier blijven werken nu en in de toekomst.
- Werken aan leuk werk!



2. Baan je toekomst!



We gaan allemaal langer doorwerken en er worden steeds hogere eisen aan je gesteld op de arbeidsmarkt. Hoe zorg je dat je fit genoeg blijft? Moet je aanvullende opleidingen doen? Ben je trots op je werk? Dit zijn belangrijke vragen voor bedrijven en hun medewerkers.



Trots &
Waardering

Vitaliteit

Opleiden &
Ontwikkelen



Onderzoeksproject

Daarom heeft SFRrecreatie informatie opgehaald bij zwembaden en recreatiebedrijven tijdens het onderzoeksproject Baan je toekomst.

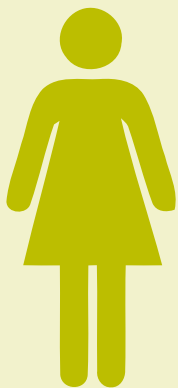
Het project is opgedeeld in 3 thema's:

- Trots & Waardering
- Vitaliteit
- Opleiden & Ontwikkelen

De sector

Door Baan je toekomst is zicht gekregen op de behoefte van de sector op het vlak van duurzame inzetbaarheid. De extra subsidies en hulpmiddelen in het sectorplan Recreatie zijn hierop gebaseerd.





66%
Vrouwen



43% in zwembaden ouder dan 45 jaar
34% op campings jonger dan 25 jaar



53% contract voor onbepaalde tijd



44% heeft mbo diploma



38% bedrijven hebben tussen de
21 - 50 medewerkers
Verblijfsrecreatie in dun bevolkte
gebieden. Zwembaden verspreid over
Nederland

Trots & Waardering

- 60% is trots op het bedrijf, 79% trots op het eigen werk.
- Oudere medewerkers zijn vaker trots op hun werk dan jongere collega's.
- Oudere werknemers voelen zich minder gewaardeerd dan jongeren.
- Volgens experts neemt trots de laatste tijd af door:
 - toenemende werkdruk
 - noodzaak om efficiënter te werken.

Opleiden & Ontwikkelen

88% van de medewerkers wil afspraken maken met de leidinggevende over hun eigen ontwikkeling. Belangrijke punten ter bespreking:

- het volgen van korte cursussen
- coaching
- carrièremogelijkheden.

Werkgevers willen dit ook, maar doen het vaak nog niet.

Vitaliteit

- 21% vindt psychische belasting van het werk groot.
- 34% vindt de lichamelijke belasting zwaar (vs 11% in NL).
- 13% verwacht meer psychische of lichamelijke klachten in de toekomst.
- Oudere medewerkers verwachten dit uiteraard vaker (21% = 45-plussers).
- 40% van de medewerkers wil afspraken maken over hoe zij vitaal en gezond kunnen blijven in de toekomst (44% van de werkgevers wil dit ook).

Baan je Toekomst

- 13% van de campingmedewerkers is op zoek naar een andere baan.
- 6% van medewerkers bij een bungalowpark en zwembad is op zoek naar een nieuwe baan.
- Jongeren zoeken veel vaker naar nieuw werk dan oudere medewerkers.
- Vooral ouderen zijn niet van plan een andere baan te zoeken of zijn er al van overtuigd deze baan niet te vinden.
- De motieven voor wisseling van baan verschillen per leeftijdsgroep.

3. Sectorplan Recreatie 2014-2016



SFRecreatie heeft een sectorplan Recreatie 2014-2016: “Op weg naar een nieuwe arbeidsmarkt” gemaakt. Het plan is goedgekeurd. Bedrijven en hun medewerkers in de verblijfsrecreatie en van zwembaden kunnen rekenen op extra tegemoetkomingen in (cursus)kosten en meer hulpmiddelen om de sector ‘duurzaam’ te houden. Dit geldt tot september 2016.

“Op weg naar een nieuwe arbeidsmarkt!”



Sociaal Fonds Recreatie

Extra's sectorplan

1. Gratis arbeidsmarktadvies (20 trajecten).
2. Gratis trainingen voor ondernemers (minimaal 8 trainingen).
3. Onderzoek doen naar de behoeften van 'oudere' werknemers, alternatief voor BBL en stageplaatsen niveau 2 (3 onderzoeken).
4. Gratis Vitaliteitsscans (50 trajecten).
5. In dienst nemen arbeidsbelemmerden (voorlichting, bedrijfsscan en ondersteuning).
6. Subsidie EVC-trajecten (30 trajecten).
7. Extra subsidie op cursussen (ruim € 350.000).
8. Extra subsidie voor BBL-trajecten (10 trajecten).



3.1 Arbeidsmarktadvies

20 gratis adviestrajecten



Bent u ondernemer, HR-functionaris, personeels-vertegenwoordiging of ondernemingsraad en heeft u behoefte aan voorlichting of advies over arbo, arbeidsmarkt of scholing?

Vraag dan een gratis adviesgesprek aan bij SFRecreatie.

Een adviseur komt bij u langs om u bijvoorbeeld te adviseren over:

- Arbo, gebruik: RI&E en arbocatalogus Recreatie.
- Subsidieregelingen voor cursussen en opleidingen.
- Nieuwe medewerkers: stagebeleid en plaatsing.
- Loopbaanontwikkeling: loopbaanontwikkelingstraject (RoutePlanner), EVC.
- HRM: uitleg gebruik instrumenten Beter Beoordelen en Belonen en Professioneel met Personeel en generatiemanagement.
- Opzetten opleidingsplan (BOP en POP).
- Overheidssubsidie op gebied van scholing en arbeidsmarkt.

Geef uw wensen
aan via het formulier op
www.sectorrecreatie.nl
van SFRecreatie en
we nemen contact
met u op.

3.2 Trainingen voor ondernemers

Minimaal 8 trainingen

De kwaliteit van leidinggeven is een vitale factor in de tevredenheid van medewerkers. Dat verklaart meteen het succes van een bedrijf: tevreden medewerkers die trots zijn op hun bedrijf en zich gewaardeerd voelen, gooien er graag een schepje bovenop. Dat vertaalt zich in betere individuele prestaties en dus ook in het succes van de hele organisatie.



Zo eenvoudig is het...maar hoe doe je dit als ondernemer/manager? Hoe kom je in gesprek met medewerkers zodat alles bespreekbaar wordt: gezondheid, betrokkenheid, trots, motivatie, inspiratie, waardering, creativiteit en het up-to-date houden van kennis en vaardigheden. En hoe koppel je de gesprekken aan bedrijfsdoelen en individuele wensen van de medewerker?

Dat leer je in de training...



SFRecreatie heeft aan ondernemers en managers gevraagd welke opleidings- en ontwikkelingsbehoefte zij hebben.

Op het gebied van duurzame inzetbaarheid kwamen de trainingen naar voren:

- Communicatie met medewerkers en medezeggenschap; bijvoorbeeld voor het voeren van functioneringsgesprekken
- Trends en Innovaties: duurzaamheid, gastgerichtheid, doelgroepenbeleid
- Leidinggeven/Persoonlijke Effectiviteit

Deze trainingen zijn ontwikkeld en zijn in het sectorplan Recreatie opgenomen.

Ondernemers en managers uit de sector kunnen gratis deelnemen.

VOL

=

VOL

Hou de website en de nieuwsbrief, Actua, in de gaten!

3.3 Maatregelen duurzame inzetbaarheid

Inzicht in concrete maatregelen om duurzame inzetbaarheid te stimuleren in de sector Recreatie (3 onderzoeken)

Om te zorgen dat 'oudere' medewerkers niet vroegtijdig de sector verlaten en om zeker te zijn van nieuwe instroom in de toekomst, heeft SFRecreatie drie onderzoeken opgenomen in het sectorplan:

1. Onderzoek naar hoe 'oudere' vakkrachten te kunnen behouden.
2. Onderzoek naar hoe stageplaatsen voor mbo-niveau 2 bevorderd kunnen worden.
3. Onderzoek naar een passend alternatief voor BBL-opleidingen.



Als de uitkomsten bekend zijn ontwikkelt SFRecreatie instrumenten en praktische hulpmiddelen voor bedrijven en hun medewerkers.

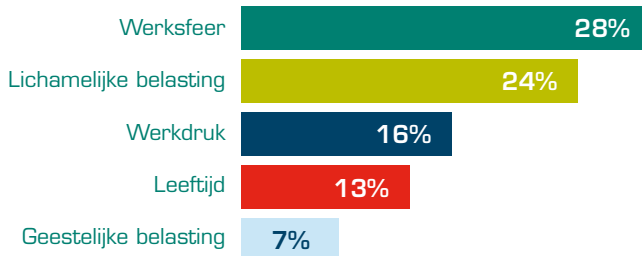
Wilt u meedenken, neem dan contact op met het secretariaat van SFRecreatie via:

- info@sectorrecreatie.nl
- of
- telefoon 0183 - 64 50 35.

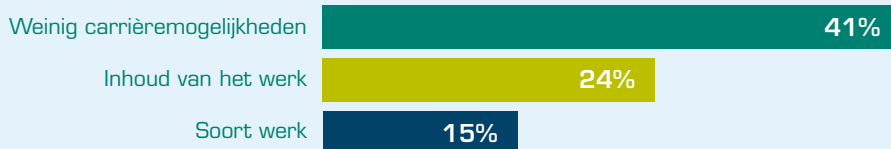




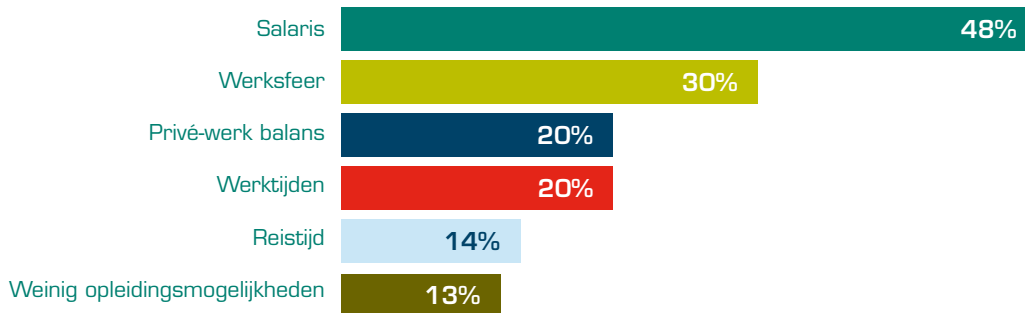
1. Oudere medewerkers zouden van baan willen wisselen vanwege:



2. De jongeren zouden van baan willen wisselen vanwege:



3. De medewerkers tussen de 25 en 44 jaar zouden van baan willen wisselen vanwege:



3.4 Vitaliteitsscans

Minimaal 50 trajecten



Wil je als leidinggevende of medewerker van 55+ een keer samen goed praten over vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, dan kan de gratis vitaliteitsscan je daarbij goed helpen.

Een scan bestaat uit:

- een online vragenlijst
- een rapport
- een persoonlijk nagesprek
- een nameting.

Met de resultaten van deze scan kan een plan worden gemaakt om het werk daar waar nodig beter aan te laten sluiten op de gesignaleerde behoeften en drijfveren. Het is de bedoeling dat werkgever en werknemer samen invulling geven aan de gesignaleerde

kansen om het werk interessant en uitdagend te houden.

Wil je hiervoor in aanmerking komen? Vraag het aan via www.sectorrecreatie.nl. We hebben 50 gratis scans beschikbaar en **OP = OP**.

Wat moeten medewerkers volgens zichzelf doen om fit te blijven?

- Gezond leven (63%)
- Genoeg bewegen (60%)
- Gezond eten (57%)
- Bijblijven in je vak (33%).

3.5 In dienst nemen arbeidsbelemmerden

Voorlichtingsmateriaal, gratis bedrijfsscans en ondersteuning voor 20 arbeidsplekken

De participatiewet is vanaf januari 2015 ingegaan. Deze verplicht werkgevers in Nederland een werkplek te bieden aan arbeidsbelemmerden. Doel is dat 5% van de werkplekken in een bedrijf worden ingenomen door een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Het in dienst nemen van een medewerker met een arbeidsbeperking is goed, want:

- Verhoogt de sfeer en diversiteit binnen het bedrijf.
- Verbeterd het imago van het bedrijf.
- Biedt kansen aan mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.
- Draagt bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Biedt extra marktkansen.

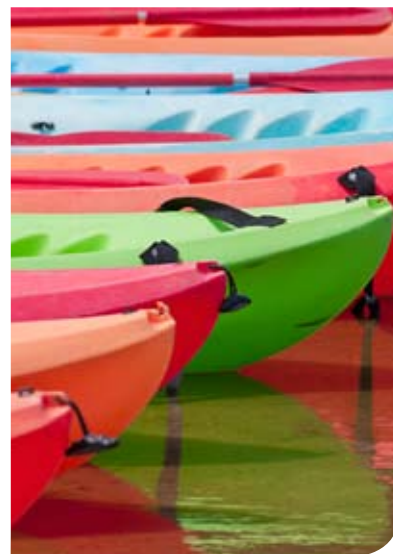
Wat gaat SFRecreatie voor u doen?

1. SFRecreatie realiseert samen met Jobstap minstens 20 arbeidsplekken voor mensen met een Wajong achtergrond in de sector in de tijdspanne van het Sectorplan.
2. SFRecreatie ontwikkelt een Toolkit met voorlichtingsmateriaal.
3. SFRecreatie biedt gratis bedrijfsscans die direct kansen voor het bedrijf laten zien.
4. In samenwerking met Jobstap wordt voorlichting en persoonlijk advies aan bedrijven gegeven.

3.6 EVC-trajecten (Erkenning Verworven Competenties)

Extra subsidie 30 trajecten

Medewerkers in de recreatiesector worden vaak aangenomen op hun persoonlijke interesse en dienstverlenende instelling. Het beschikken over de juiste kwalificaties is vaak belangrijk om te starten. De 'vaktechnische' scholing wordt 'on the job' of via cursussen ingevuld. Hierdoor zijn er zeer gemotiveerde werknemers in de sector die op de lange termijn niet beschikken over de kwalificaties om door te groeien of een stap op de arbeidsmarkt te maken.



Voor werkgevers is het ook niet altijd duidelijk op welk niveau medewerkers kunnen functioneren. Een EVC-traject biedt voor deze werknemers uitkomst en motiveert medewerkers in de sector te blijven werken. In het sectorplan Recreatie zijn 30 EVC-trajecten opgenomen. Per traject wordt maximaal € 1.500,- vergoed. Met deze vergoeding wordt het traject meestal gratis!

Hoe u dit kunt doen en wat de voorwaarden zijn, leest u op de website van SFRrecreatie onder 'Ik ben werkgever' of 'Ik ben werknemer'.



20% van de medewerkers wil zijn baan niet behouden.

Recreatie



30% van de medewerkers zou vanwege gebrek aan carrièrekansen de sector verlaten.

Redenen om te zoeken naar een andere baan

- Salaris (41%).
- Weinig carrière-/doorgroeimogelijkheden (30%).
- Werksfeer (25%).
- Inhoud van het werk (taken) (20%).
- Werktijden (18%).
- Lichamelijke belasting (14%).
- Privé-werk balans moeilijk (13%).
- Werkdruk (11%).
- Reistijd (10%).



3.7 Extra subsidie op cursussen

Ruim € 350.000 extra budget beschikbaar



Duurzame inzetbaarheid heeft alles te maken met ontwikkelen en opleiden. Al jaren kunnen medewerkers van recreatiebedrijven en zwembaden gebruik maken van een tegemoetkoming in cursuskosten. In het sectorplan Recreatie is extra geld gereserveerd voor het opleiden en ontwikkelen van medewerkers.

Voor:

- vakgerichte cursussen, zoals verkooptraining, ontvangstechnieken, fysieke weerbaarheid/omgaan met agressie, social media;
- en
- cursussen op het gebied van duurzame inzetbaarheid, zoals personele vitaliteit, werken met een persoonlijk ontwikkelplan,

is de vergoeding verhoogd van maximaal € 400,- naar maximum € 800,-. Er kunnen tot september 2016, 2.150 cursussen gevolgd worden door medewerkers binnen de kaders van het sectorplan. In het portal op www.sectorrecreatie.nl is direct te zien welke cursussen vallen onder de hoge tegemoetkoming van maximaal € 800,-.



Hoe u kunt declareren en wat de voorwaarden zijn, leest u op de website van SFRecreatie onder 'Ik ben werkgever' óf 'Ik ben werknemer'.

➔ 88% van de medewerkers wil afspraken maken met de leidinggevende over opleiden en ontwikkelen.

Afspraken moeten gaan over:

- volgen van cursussen (40%)
- coaching op de werkvloer (37%)
- loopbaanplanning, -check, -advies (31%)
- ervaring op doen in andere functie (19%).



3.8 Extra subsidie voor BBL-trajecten

10 trajecten

In het sectorplan Recreatie is voor 10 nieuwe mbo-opleidingen in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) een extra subsidie beschikbaar. Deze kan aanzienlijk oplopen.



Het doel van deze subsidie is opleiden via BBL extra te promoten en te stimuleren. BBL-trajecten zijn namelijk goed te gebruiken voor het bijscholen/opscholen van medewerkers die al in de sector werken en voor het binnenhalen van nieuwe (jonge) medewerkers.

Is er bij u in het bedrijf het afgelopen half jaar een BBL-traject gestart, neem dan contact op met het secretariaat van SFRecreatie om te kijken of u in aanmerking komt voor extra subsidie.

Het secretariaat is bereikbaar via:

- info@sectorrecreatie.nl of telefoon 0183 - 64 50 35.

*“Ik breng wat ik
leer direct
in praktijk.”*

Meer informatie



**Sociaal Fonds
Recreatie**

Over het sectorplan en de projecten
van SFRecreatie

T: 0183 - 64 50 35

E: info@sectorrecreatie.nl



Over Baan je Toekomst

E: www.baanjetoekomst.nl

Twitter: www.twitter.com/BaanjeToekomst

Facebook: www.facebook.com/BaanjeToekomst

